



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА
ДЕПАРТАМЕНТ РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИИ

П Р И К А З

24.12.2025

№ 134

г. Липецк

Об утверждении карты (паспорта)
комплаенс-рисков нарушения
антимонопольного законодательства и
плана мероприятий (дорожной карты) по
снижению комплаенс-рисков нарушения
антимонопольного законодательства
в департаменте развития территории
администрации города Липецка на 2026 год

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства», приказом департамента развития территории администрации города Липецка от 01.10.2021 № 37/1 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в деятельности департамента развития территории администрации города Липецка»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту (паспорт) комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в департаменте развития территории администрации города Липецка на 2026 год согласно приложению № 1.

2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по снижению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства в департаменте развития территории администрации города Липецка на 2026 год согласно приложению № 2.

3. Заместителю председателя департамента развития территории администрации города Липецка (Тихомиров А.В.) обеспечить:

а) ознакомление муниципальных служащих департамента развития территории администрации города Липецка с настоящим приказом;

б) размещение настоящего приказа на официальном сайте департамента развития территории администрации города Липецка в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Руководителям структурных подразделений департамента развития территории администрации города Липецка обеспечить реализацию мер по минимизации и устранению комплаенс-рисков нарушения антимонопольного законодательства.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель департамента



О.В.Логинова

Карта (паспорт) комплаенс-рисков
нарушения антимонопольного законодательства в департаменте развития территории
администрации города Липецка
на 2026 год

№ п/п	Уровень риска	Вид риска	Причины и условия возникновения (описание)	Меры минимизации и устранения рисков	Наличие (отсутствие) остаточных рисков	Вероятность повторного возникнове ния рисков
1.	Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	1. Создание участникам закупок условий и требований, влекущих за собой ограничение их количества: - нарушение порядка определения начальной (максимальной) цены муниципального контракта; - установление завышенных цен или заниженных требований к участникам закупок; - ограничение доступа к	1. Усиление контроля за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. 2. Мониторинг и анализ изменений, вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства.	Отсутствует	Низкая

		информации о планируемой закупке, условиях, требованиях или предоставлении такой информации раньше установленных сроков для размещения такой информации; -необоснованные сроки проведения процедуры закупки. 2. Нарушение порядка определения победителя или победителей торгов. 3. Непринятие мер по исключению конфликта интересов. 4. Отсутствие достаточной квалификации сотрудников. 5. Отсутствие разъяснений уполномоченного органа в сфере закупок по вопросам проведения аналогичных закупок. 6. Высокая нагрузка на сотрудников в связи с совмещением функций.	4. Повышение уровня квалификации контрактного управляющего путем проведения обучения и разъяснительной работы. 5. Проведение профилактических мероприятий в рамках противодействия коррупции. 6. Организация работы по оптимизации процессов проведения закупок.		
--	--	--	---	--	--

2.	Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при оказании поддержки субъектам юридических и физических лиц	1. Неоднозначность толкования (юридические коллизии) формулировок порядков предоставления субсидий, грантов и иных мер поддержки, влияющих на принятие решения о допуске юридических и физических лиц к участию в конкурсном отборе и (или) прямому доступу к получению мер поддержки. 2. Непринятие мер по исключению коррупционного фактора (умысла). 3. Непринятие мер по исключению конфликта интересов. 4. Отсутствие достаточной квалификации сотрудников. 5. Высокая нагрузка на сотрудников в связи с совмещением функций.	1. Недопущение ограничений конкуренции при предоставлении субсидий, грантов и иных мер поддержки в соответствии с правовыми актами администрации города Липецка и департамента развития территории администрации города Липецка. 2. Контроль за соблюдением сотрудниками действующего законодательства при оказании поддержки. 3. Повышение уровня квалификации сотрудников путем проведения обучения, повышения	Отсутствует	Низкая
----	---------	---	---	---	-------------	--------

					квалификации. 4. Проведение профилактических мероприятий в рамках противодействия коррупции. 5. Разъяснение сотрудникам их обязанностей и ответственности при оказании мер поддержки. 6. Разъяснение сотрудникам о необходимости незамедлительного уведомления работодателя о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений. 7. Организация работы по оптимизации процессов в сфере оказания мер поддержки		
--	--	--	--	--	---	--	--

3.	Высокий	Нарушение антимонопольного законодательства при проверках целевого использования средств получателями, предусмотренными бюджетным законодательством.	1. Непринятие мер по неэффективному проведению предварительного и последующего контроля использования бюджетных средств. 2. Соккрытие результатов проверки использования бюджетных средств и (или) отсутствие реальных ее результатов в актах проверки.	1. Усиление контроля за соблюдением требований законодательства по использованию бюджетных средств. 2. Разъяснение их сотрудникам и обязанностей и ответственности при проведении проверок целевого использования бюджетных средств. 3. Разъяснение сотрудникам о необходимости незамедлительного уведомления работодателя о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений.	Отсутствует	Низкая
4.	Существенный	Оказание влияния на	1. Непринятие мер по исключению	1. Повышение уровня	Отсутствует	Низкая

		подведомственные учреждения при заключении договоров (в виде поручений, предоставляемых в письменной форме, посредством электронных средств связи, путем проведения совещаний, устных указаний)	коррупционного фактора (умысла). 2. Непринятие мер по исключению конфликта интересов. 3. Нарушение правовых актов и иных документов по порядку взаимодействия с подведомственными учреждениями. 4. Отсутствие достаточной квалификации сотрудников. 5. Получение недостоверной информации для принятия решения.	квалификации сотрудников путем проведения обучения, повышения квалификации. 2. Проведение профилактических мероприятий в рамках противодействия коррупции. 3. Осуществление работы с сотрудниками подведомственных учреждений в целях профилактики данного нарушения.		
5.	Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке правовых актов департамента развития территории администрации	1. Подготовка, согласование и утверждение правовых актов с нарушением требований антимонопольного законодательства. 2. Ненадлежащий уровень экспертизы и анализа	1. Усиление контроля за процессом разработки проектов правовых актов и недопущение нарушений требований	Отсутствует	Низкая

	города Липецка и администрации города Липецка, разрабатываемых департаментом развития территории администрации города Липецка	проектов правовых актов на предмет соответствия нормам антимонопольного законодательства. 3. Неэффективная организация процесса разработки проектов правовых актов. 4. Отсутствие достаточной квалификации сотрудников.	антимонопольного законодательства при подготовке, согласовании и утверждении правовых актов. 2. Организация работы по оптимизации процессов разработки проектов правовых актов. 3. Повышение уровня квалификации сотрудников в сфере антимонопольного регулирования.		
6. Незначительный	Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке на обращения физических и юридических лиц	1. Подготовка ответов, которые могут привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции. 2. Нарушение сроков ответов на обращения физических и юридических лиц и (или)	1. Разъяснение сотрудникам положений Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения	Отсутствует	Низкая

			не предоставление ответов на обращения физических и юридических лиц.	обращений граждан Российской Федерации», а также ответственности за нарушение положений Закона. 2. Усиление контроля за сроками ответов на обращения физических и юридических лиц, за содержанием ответов по существу обращения и соблюдением требований антимонопольного законодательства. 3. Установление промежуточных точек контроля при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц		
--	--	--	--	--	--	--

				(установление ключевых показателей эффективности).		
7.	Низкий	Нарушение антимонопольного законодательства сотрудниками, обеспечивающими функционирование антимонопольного комплаенса в департаменте развития территории администрации города Липецка	Недостаточный уровень подготовки сотрудников, обеспечивающих функционирование антимонопольного комплаенса в части применения антимонопольного законодательства.	Обучение сотрудников департамента развития территории администрации города Липецка в сфере антимонопольного регулирования	Отсутствует	Низкая

Приложение № 2
к приказу департамента
развития территории

от _____ № _____

Комплаенс-риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков (согласно карте рисков)	Предложенные риски	Необходимые ресурсы	Ответственный	Срок	Критерии качества работы	Требования к обмену информацией и мониторингу
Нарушение антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	1. Усиление контроля за соблюдением требований законодательства в сфере закупок. 2. Мониторинг и анализ изменений вносимых в законодательство о закупках. 3. Мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства. 4. Повышение уровня	1. Анализ выявленных нарушений, допущенных при осуществлении муниципальных закупок. 2. Повышение квалификации сотрудников, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд. 3. Организация	Финансовые, технические и трудовые ресурсы, юридические консультации, судебная практика.	Заместитель департамента	Постоянно	Отсутствие выявленных нарушений антимонопольного законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных	Своевременное размещение информации в Единой информационной системе

	квалификации контрактного управляющего путем проведения обучения. 5. Проведение профилактических мероприятий в рамках противодействия коррупции. 6. Организация работы по оптимизации процессов осуществления закупок.	рабочего места по системе 5С.				нужд	
Нарушение антимонопольного законодательства при оказании поддержки юридическим и физическим лицам	1. Недопущение ограничения конкуренции при предоставлении грантов субсидий, грантов и иных мер поддержки в соответствии с правовыми актами администрации города Липецка и	1. Изучение лучших практик по принятым правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, грантов и иных мер поддержки. 2. Анализ нарушений, выявленных при	Юридические консультации, судебная практика	Заместитель председателя департамента	Постоянно	Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства при предоставлении мер	Своевременная публикация на официальном сайте департамента развития территории администрации города Липецка в информации

	департамента развития территории администрации города Липецка. 2. Контроль за соблюдением сотрудниками действующего законодательства РФ, Липецкой области, администрации города Липецка при оказании мер поддержки. 3. Повышение уровня квалификации сотрудников путем проведения обучения. 4. Проведение профилактических мероприятий в рамках противодействия коррупции. 5. Разъяснение	проведении контрольных мероприятий по использованию средств бюджетов. 3. Устранение неоднозначности толкования (юридических коллизий) формулировок порядков предоставления субсидий, грантов и иных мер поддержки. 4. Повышение квалификации сотрудников, ответственных за реализацию мер поддержки. 5. Организация рабочего места по системе 5С.				поддержки	онно-телекоммуникационной сети Интернет правовых актов, регулирующих предоставление субсидий, грантов и иных мер поддержки.
--	--	---	--	--	--	-----------	--

	сотрудникам их обязанностей и ответственности при оказании мер поддержки. 6. Разъяснение о сотрудниках о необходимости незамедлительного уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений. 7. Организация работы по оптимизации процессов в сфере оказания мер поддержки.								
Нарушение антимонопольного законодательства при проверках целевого использования	1. Усиление контроля за соблюдением требований законодательства по использованию	1. Анализ выявленных нарушений при осуществлении контрольных мероприятий по проверке	Юридические консультации, судебная практика	Заместитель председателя департамента	Постоянно	Отсутствие нарушений антимонопольного законоода	Своевременная публикация на официальном сайте департамента развития территории		

бюджетных средств получателями, предусмотренными бюджетным законодательством	бюджетных средств. 2. Разъяснение сотрудникам их обязанностей и ответственности при проведении проверок целевого использования бюджетных средств. 3. Разъяснение сотрудникам о необходимости незамедлительно го уведомления работодателя о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений.	целевого использования бюджетных средств. 2. Повышение квалификации сотрудников.			тельства при предоставлении мер поддержки	администрации города Липецка в информационной-телекоммуникационной сети Интернет плана проверок целевого использования бюджетных средств	
Оказание влияния на подведомственные учреждения при заключении договоров (в	1. Повышение квалификации сотрудников. 2. Проведение профилактических мероприятий	1. Анализ выявленных нарушений. 2. Повышение квалификации сотрудников,	Юридические консультации, судебная практика,	Заместитель председателя департамента	Постоянно	Отсутствие нарушений антимонопольного	Своевременное размещение информации в Единой информационной системе

в виде поручений предоставляемых в письменной форме, посредством электронных средств связи, путем проведения совещаний, устных указаний)	в рамках противодействия коррупции. 3. Проведение работ с сотрудниками подведомственных учреждений в целях профилактики данного нарушения.	осуществляю щих закупочную деятельность. 3. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками.	финансовые ресурсы для участия в курсах повышения квалификации, семина рах, круглых столах	Руководители структурных подразделений департамента развития территории администрации города Липецка	Постоян но	Отсут ствие наруше ний антимоно польного законода тельства	законода тельства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, соблюдение антимоно польного законода тельства	
Нарушение антимонопольно го законодатель ства при подготовке правовых актов администрации города Липецка, разрабатываемых департаментом развития территории	1. Усиление контроля за процессом разработки проектов правовых актов и недопущение нарушений требований антимонопольно го законодатель ства при подготовке, согласовании и утверждении	Анализ проектов правовых актов на предмет соответствия требованиям антимонопольно го законодательства	Юридиче ские консульти, судебная практика, финансов ые ресурсы для участия в курсах повышения квалифи	Юридиче ские консульти, судебная практика, финансов ые ресурсы для участия в курсах повышения квалифи	Руководители структурных подразделений департамента развития территории администрации города Липецка	Постоян но	Отсут ствие наруше ний антимоно польного законода тельства	Размещение на официальном сайте департа мента развития территории администрации города Липецка исчерпывающе го перечня правовых актов и проектов правовых актов в целях

	правовых актов. 2. Организация работы по оптимизации процессов разработки проектов правовых актов. 3. Повышение квалификации сотрудников в сфере антимонопольного регулирования (обучение, семинары, тренинги, участие в круглых столах).		каций, семинарах, круглых столах				выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства
Нарушение антимонопольного законодательства при подготовке ответов на обращения физических и юридических лиц	1. Разъяснение сотрудникам положений Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений	1. Усиление контроля за соблюдением положений действующего законодательства при подготовке ответов на обращения	Юридические консультации, судебная практика, консультации профильных	Руководители структурных подразделений департамента развития территории администрации города Липецка	Постоянно	Отсутствия нарушений антимонопольного законодательства при подготовке	Система электронного документооборота и мониторинга ключевых показателей эффективности

	граждан Российской Федерации», а также ответственности за нарушение положений Закона. 2. Усиление контроля за сроками ответов на обращения физических и юридических лиц, за содержанием ответов по существу обращения и соблюдения требований антимонопольного законодательства. 3. Установление промежуточных точек контроля при подготовке ответов на обращения физических и	физических и юридических лиц. 2. Повышение квалификации сотрудников.	подразделений администрации города Липецка		ке ответов на обращения физических и юридических лиц, соблюдение порядка рассмотрения обращений, подготовка ответов в установленный срок	
--	---	--	---	--	---	--

	юридических лиц (установление ключевых показателей эффективности).							
Нарушение антимонопольного законодательства сотрудниками, обеспечивающими функционирование антимонопольного регулирования в департаменте развития территории администрации города Липецка	Обучение сотрудников департамента развития территории администрации города Липецка в сфере антимонопольного регулирования	Направление на обучение сотрудников	Юридические консультации, судебная практика, финансовые ресурсы для участия в курсах повышения квалификации, семинарах, круглых столах	Руководители структурных подразделений департамента развития территории администрации города Липецка	Постоянно	Отсутствие нарушений антимонопольного законодательства	Мониторинг сотрудников, принявших участие в курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах, круглых столах	