

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель главы
администрации города
Липецка

А.М. Шамаева

« 15 » декабря 2025 г.



ПЛАН РАБОТЫ
отдела по работе с молодежью
администрации города Липецка на 2026 год

г. Липецк, 2025

1. Общие положения

Правовую основу плана работы отдела по работе с молодежью администрации города Липецка на 2026 год (далее – План) составляют:

- Конституция Российской Федерации: (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01 июля 2020 г.);
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;
- Федеральный закон от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 августа 2024 года № 2233-р «Об утверждении Стратегии реализации молодёжной политики в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Закон Липецкой области от 29 сентября 2022 года № 189-ОЗ «О внесении изменений в Закон Липецкой области "О молодёжной политике в Липецкой области"»;
- Муниципальная программа города Липецка «Липецк – мы вместе!» (утверждена постановлением администрации города Липецка от 14 октября 2016 года № 1851);
- Устав городского округа город Липецк Липецкой области Российской Федерации;
- Постановления, приказы и иные акты федеральных органов исполнительной власти (например, Министерства науки и высшего образования РФ, Росмолодёжи), касающиеся вопросов молодёжной политики, образования, волонтерства;
- Постановления и распоряжения Правительства Липецкой области, регламентирующие деятельность регионального органа исполнительной власти в сфере молодёжной политики.
- Приказы и распоряжения администрации города Липецка, министерства молодёжной политики Липецкой области, непосредственно определяющие порядок реализации мероприятий на муниципальном уровне.

– Внутренние локальные акты организаций, осуществляющих работу с молодёжью (например, положения о молодёжном парламенте, молодёжном правительстве города Липецка).

В плане молодёжная политика города Липецка рассматривается как стратегический ресурс социально-экономического и культурного развития города, система мер, направленных на создание правовых, экономических, социальных и организационных условий для успешной социализации, эффективной самореализации молодёжи, раскрытия ее потенциала в интересах города. Это политика диалога и партнерства между органами власти, обществом и молодыми гражданами, основанная на признании молодёжи активным субъектом преобразований.

Результатом реализации молодёжной политики является формирование сообщества социально ответственных, патриотичных, профессионально компетентных молодых липчан, интегрированных в жизнь города, обладающих развитыми навыками проектной деятельности, лидерства и волонтерства.

Ключевыми индикаторами результативности выступают: повышение уровня вовлеченности молодёжи в социальные практики, рост числа реализованных молодёжных инициатив, снижение миграционных настроений среди талантливой молодёжи, увеличение доли молодых людей, удовлетворенных возможностями для самореализации в Липецке. Становление и развитие патриотически настроенного, высоконравственного и ответственного поколения российских граждан, способного обеспечить суверенитет, конкурентоспособность и дальнейшее развитие России.

Основные принципы организации работы с молодёжью на территории города Липецка:

1. Баланс интересов личности, общества и государства. Работа строится на гармоничном учете прав и интересов молодёжи, молодых семей, их объединений, а также других граждан и организаций, обеспечивая сбалансированное развитие города.

2. Межведомственное взаимодействие. Реализация молодёжной политики требует системной координации усилий органов государственной власти всех уровней и структурных подразделений местного самоуправления для достижения общих целей.

3. Открытость и равный доступ. Администрация города обеспечивает прозрачность и предоставляет равные возможности для участия молодёжи, молодых семей и молодёжных объединений во всех мероприятиях, проектах и программах поддержки.

4. Обязательное участие молодёжи в формировании политики. Молодые жители и их объединения являются полноправными партнерами и непосредственно вовлекаются в процессы разработки, реализации и оценки мер молодёжной политики на всех этапах.

5. Ориентация на профессиональное становление и трудоустройство. Приоритетом является создание условий для приобретения молодежью актуальных профессиональных компетенций, ранней профориентации и содействия в построении успешной карьеры на территории города Липецка.

6. Непрерывное обучение и развитие потенциала. Деятельность направлена на создание системы всестороннего развития молодежи, включая поддержку образовательных инициатив, проектного обучения, развития комплексных навыков и наставничества.

2. Анализ работы за 2025 год

Согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области, численность населения города Липецка по состоянию на конец 2025 года составляет 508 573 человека. Оценочная численность жителей, входящих в категорию «молодежь» (14-35 лет), рассчитанная на основе демографической структуры населения города, составляет:

Таблица №1 – Численность молодежи, проживающей на территории города Липецка

№ п/п	Возрастная группа	Оценочная численность, чел.	Методология оценки
1.	14-17 лет	~ 21 900	Расчетная доля в категории «подростки 7-17 лет» (60 202 чел.)
2.	18-24 года	~ 35 500	Расчетная доля в категории «молодежь 18-29 лет» (60 838 чел.)
3.	25-35 лет	~ 67 700	Сумма расчетных долей в категориях «молодежь 18-29 лет» (возраст 25-29) и «взрослые 30-60 лет» (возраст 30-35)
ВСЕГО:		~ 125 100	Суммарная оценочная численность

Примечание: Оценка произведена на основе открытых данных о возрастной структуре населения города Липецка на 1 декабря 2025 года. Точные данные по однолетним возрастным группам находятся в ведении территориального органа Росстата.

Показатели деятельности отдела по работе с молодежью администрации города Липецка:

Таблица №2 – Показатели деятельности отдела по работе с молодежью

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт 2024 год	Факт 2025 год
1.	Доля молодых людей, вовлекаемых в реализацию мероприятий по работе с молодежью по основным направлениям молодежной политики	%	36,0	46,0
		тыс. чел.	42,0	57,5
2.	Количество жителей города Липецка,	%	3,79	4,3

	принявших участие в мероприятиях по повышению престижа института семьи	тыс. чел.	18,4	22,0
3.	Количество молодых людей, вовлекаемых в добровольческую деятельность	%	3,22	4,6
		тыс. чел.	3,75	5,8
4.	Количество молодежных общественно-полезных проектов, получивших поддержку	ед.	10	9

Примечание: В связи с уточнением демографических данных (переход от численности молодежи 116 601 чел. на 2024 г. к оценочной 125 100 чел. на 2025 г.) процентные показатели за 2024 и 2025 годы рассчитываются от разных базовых значений, что следует учитывать при анализе динамики.

Ключевые направления, мероприятия и результаты 2025 года:

— Поддержка инициатив и грантовая политика. Эффективным инструментом стал конкурс грантов для физических лиц на общую сумму 2 000 000 рублей. Из 37 поданных заявок поддержано 9 проектов-победителей в ключевых номинациях, включая патриотическое воспитание и социальные проекты.

— Волонтерское движение и гражданская активность. Практическая эффективность волонтерства подтверждена работой более 370 человек на голосовании по благоустройству и свыше 150 добровольцев, оказывающих системную поддержку участникам СВО. Фестиваль «Добрый Липецк» стал главной точкой притяжения, собрав свыше 15 000 участников.

— Крупные события и работа со студенчеством. Восстановленный Студенческий парад объединил более 5 500 студентов. Учреждена и успешно проведена новая традиция – Профессиональный выпускной для учащихся СПО с вручением премии «Время новых возможностей».

— Патриотическое воспитание. Сохранены и проведены традиционные форматы: День призывника, акция «Мы – граждане России!», День памяти. Внедрены современные практики, такие как интерактивный проект «Код памяти». В грантовом конкурсе номинация «Уважай» (патриотическое воспитание) стала второй по количеству заявок.

— Укрепление института семьи. Система городских акций («Липецкая семья» – 28 заявок, «Материнская слава» – 19 заявок, «Отцовская слава» – 15 заявок) обеспечила публичное признание семей-лидеров. 23 семьи представлены к областным наградам. Масштабный фестиваль «Семейный пикник» собрал 8 000 участников.

Итоговый вывод по 2025 году: Деятельность отдела характеризуется переходом на качественно новый уровень системности и масштаба. Достигнут значительный рост вовлеченности молодежи через грантовые механизмы, волонтерство и создание новых общегородских традиций. Ключевыми

факторами успеха стали фокусировка на поддержке конкретных инициатив и проведение массовых, социально значимых событий. Основным выявленным вызов – сохраняющийся разрыв между высокой активностью ядра молодежного актива и недостаточной информированностью или вовлеченностью широкой молодежной аудитории города, что требует усиления информационной работы и развития низкопороговых форматов участия. В соответствии с актуальными показателями и вызовами, выявленными в 2025 году, приоритетное внимание в 2026 году должно быть уделено системной работе по вовлечению широкого круга молодежи в социальное проектирование и созданию устойчивых, функциональных студенческих и молодежных сообществ, способных самостоятельно генерировать и реализовывать инициативы.

3. Основные цели и задачи на 2026 год

На основе анализа работы за 2025 год, с учетом приоритетных направлений государственной молодежной политики, социально-экономической ситуации и выявленных запросов молодежи города Липецка, целями работы в 2026 году являются:

1. Реализация потенциала молодого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.
2. Создание условий для участия молодежи в научной, спортивной, культурной, политической, социально-экономической жизни общества.
3. Защита прав и законных интересов молодежи.
4. Патриотическое воспитание молодежи, формирование в молодежной среде любви к Отечеству, уважения к истории и традициям, символике и геральдике страны, области и города, развитие у молодых граждан качеств патриотов России.
5. Формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.
6. Увеличение числа молодых людей, вовлеченных в проекты и программы государственной молодежной политики на муниципальном уровне, в том числе в добровольческую деятельность.
7. Формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации.
8. Масштабирование и систематизация поддержки молодежных инициатив, создание непрерывного цикла сопровождения социального проектирования.

9. Развитие инфраструктуры для самореализации и карьерного роста молодежи, создание в городе понятных социальных лифтов и современных точек притяжения.

10. Активизация работы по закреплению талантливой молодежи в Липецке через формирование устойчивой связи между образованием, карьерными перспективами и качеством жизни в городе.

11. Повышение эффективности молодежного самоуправления, развитие молодежных консультативных органов в эффективный инструмент кадрового резерва и соуправления.

12. Усиление информационного присутствия и обратной связи.

Для достижения целей, необходимо выполнение следующих задач:

1. Организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью, участие в реализации молодежной политики, в том числе через интеграцию с образовательными программами школ и учреждений среднего профессионального образования города Липецка.

(Реализация проекта «Амбассадоры молодежной политики» (1.2), Выездные рабочие встречи в колледжах и вузах (1.14), Профессиональный выпускной – «Липецк. Молодость. Искусство» (1.8), Посвящение в студенты «Парад первокурсников» (1.9), Проект «Школа волонтеров» (3.1.1); так далее, в соответствии с планом работы).

2. Информирование молодёжи о возможностях для саморазвития и самореализации на муниципальном, региональном и федеральном уровнях путем ведения актуальных разделов на официальном портале администрации, ведения тематических сообществ в социальных сетях, распространения анонсов через образовательные учреждения и молодежные центры.

(Системная работа в соцсетях и медиа (1.13), Публикация анонсов и историй успеха через образовательные учреждения и молодежные центры, в соответствии с планом работы;¹ и так далее, в соответствии с планом работы).

3. Увеличение доли молодёжи, участвующей в социальных практиках, проектах и мероприятиях за счет диверсификации форматов мероприятий, повышения их привлекательности и доступности, а также адресной работы с различными целевыми группами (школьники, студенты, работающая молодежь).

(Цикл встреч с Главой города «Город молодых» (1.3), Городская акция «Трудовая слава молодежи города Липецка» (2.3), Фестиваль добровольцев «Добрый Липецк» (3.3.1), Дворовый фестиваль «Кино под открытым небом» (1.7.); так далее, в соответствии с планом работы).

4. Реализация проектов, посвященных знаменательным датам отечественной истории, истории и культуры области и города, других мероприятий гражданской и патриотической направленности.

(Участие волонтеров в мероприятиях ко Дню Победы, Городской этап акции «Мы — граждане России!», Мероприятия ко Дню призывника, День памяти (3.1.2); так далее, в соответствии с планом работы).

5. Развитие уважения к государственной символике, истории Отечества и родного края.

(Торжественные церемонии вручения паспортов в рамках акции «Мы — граждане России!» (3.1.2), Организация уроков и лекций с использованием государственной символики; так далее, в соответствии с планом работы).

6. Вовлечение в деятельность и установление партнёрских отношений с существующими на территории города Липецка молодёжными сообществами, организациями, командами и объединениями путем проведения регулярных совещаний, предоставления методической и ресурсной поддержки, включения их представителей в состав конкурсных и организационных комитетов.

(Создание и развитие молодежных клубов и сообществ на базе Городского молодежного центра (ГМЦ) (2.4), Проведение ежеквартальных круглых столов с лидерами НКО и молодежных объединений; так далее, в соответствии с планом работы).

7. Экспертная, методическая, кадровая, материально-техническая, инфраструктурная и административная поддержка и формирование молодёжных сообществ, команд, объединений, инициатив и проектов, в том числе через консультации по социальному проектированию, помощь в оформлении заявок на гранты, предоставление помещений для проведения мероприятий.

(Работа проектного офиса (2.1), Предоставление грантов в форме субсидий победителям конкурса молодежных проектов (1.4), Консультационные дни в ГМЦ; так далее, в соответствии с планом работы).

8. Осуществление мероприятий, направленных на пропаганду семейных ценностей и ответственного родительства среди молодежи, включая организацию праздничных концертов, конкурсов молодых семей, лекториев по психологии семейных отношений и правовому просвещению.

(Городская акция «Липецкая семья», Городской фестиваль «Семейный пикник», Городские акции «Материнская слава» и «Отцовская слава» (3.1.3); так далее, в соответствии с планом работы).

9. Реализация проектов, способствующих социализации молодёжи, находящейся в трудной жизненной ситуации в сотрудничестве с комиссией по делам несовершеннолетних, центрами социальной помощи, через программы наставничества, трудоустройства и творческой реабилитации.

(Совместные программы с комиссией по делам несовершеннолетних, организация наставничества и творческих мастерских на базе ГМЦ; так далее, в соответствии с планом работы).

10. Формирование профессионального молодежного кадрового резерва из числа активных участников проектов и мероприятий для органов местного самоуправления

(Проект «Академия молодого политика» (1.10), Программа «Карьерный старт» (2.2), Конкурс «Молодой лидер города Липецка» (1.11); так далее, в соответствии с планом работы).

11. Развитие практико-ориентированных форматов патриотического воспитания и волонтерства.

(Проект «Школа волонтеров», Работа волонтеров в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» (3.1.1); так далее, в соответствии с планом работы).

12. Создание и развитие системы непрерывного сопровождения молодежных социальных проектов.

(Работа проектного офиса — цикл интенсивов и консультаций (2.1), Назначение персональных проектных наставников из числа экспертов; так далее, в соответствии с планом работы).

13. Развитие механизмов прямого взаимодействия молодежи с потенциальными работодателями города Липецка.

(Программа «Карьерный старт» (2.2), Организация отраслевых карьерных круглых столов и экскурсий на предприятия; так далее, в соответствии с планом работы).

14. Обеспечение широкого и доступного информирования молодежи через современные цифровые каналы коммуникации и городские СМИ

(Системная работа в соцсетях (1.13), Создание цикла видеорепортажей на городском телевидении; так далее, в соответствии с планом работы).

4. Календарный план работы отдела по работе с молодежью администрации города Липецка

4.1. Направление: Системное вовлечение молодежи в общественную жизнь и развитие самоуправления

Таблица №3 – План работы отдела по работе с молодежью 1

№ п/п	Наименование проекта / мероприятия	Цель проведения и ключевые показатели к реализации	Сроки/ Периодичность	Ответственные
1.1.	Реализация проекта «Студенческая Масленица»	Цель: формирование положительного имиджа современной молодежи, реализация её творческого потенциала и сохранение культурных традиций	Февраль 2026 г.	Отдел по работе с молодежью, департамент культуры и туризма
1.2.	Проект «Амбассадоры молодежной политики»	Цель: обеспечить прямое и доверительное информирование учащихся школ и колледжей о возможностях самореализации в Липецке через подготовленных представителей молодежного актива. Показатели к реализации: подготовка группы амбассадоров; серия выездных встреч в образовательных учреждениях; сбор обратной связи от аудитории.	Февраль (подготовка), Март-май, Сентябрь-ноябрь (выезды)	Отдел по работе с молодежью, Молодежное правительство
1.3.	Цикл встреч с Главой города «Город молодых»	Цель: создать постоянную площадку для прямого диалога руководства города с разными группами молодежи, обеспечивая канал для выявления запросов, разъяснения политики и формирования лояльности.	Февраль, май, сентябрь, ноябрь 2026	Отдел по работе с молодежью, управление делопроизводства и протокола, департамент

		Показатели к реализации: организация и проведение 4 тематических встреч с личным участием Главы города (или профильного заместителя); обеспечение широкого представительства молодежной аудитории (не менее 800 совокупных участников); подготовка итогового аналитического отчета по поступившим предложениям и запросам для корректировки молодежной политики.		образования
1.4.	Предоставление грантов в форме субсидий победителям конкурса молодежных проектов среди физических лиц	Цель: содействие в реализации общественно полезных проектов на территории города Липецк	Апрель – июль 2026 г.	Отдел по работе с молодежью
1.5.	Проект по развитию молодежного самоуправления	Цель: повышение сознательности и включенности молодёжи в формирование институтов эффективного молодёжного самоуправления Показатели к реализации: проведение образовательного интенсива и диалоговых площадок с привлечением экспертов сферы, фиксирование предложений к развитию и реализация молодёжных инициатив	Апрель – май 2026 г.	Отдел по работе с молодежью
1.6.	Проведение Мероприятия, приуроченного ко «Дню	Цель: формирование положительного имиджа современной молодёжи и	Июнь 2026 г.	Отдел по работе с молодежью,

	молодежи»	реализация её творческого потенциала		департамент культуры и туризма
1.7.	«Дворовый фестиваль» - кино под открытым небом	Цель: вовлечение жителей города Липецка в позитивные формы досуга посредством стимулирования интереса к кинематографическому искусству. Показатели к реализации: проведение 10 кинопоказов на территории общественных пространств и дворов города.	Июнь-сентябрь 2026 г.	Отдел по работе с молодёжью, молодёжный парламент при Липецком городском Совете депутатов
1.8.	Профессиональный выпускной – «Липецк. Молодость. Искусство» (по согласованию)	Цель: формирование традиции чествования лучших выпускников и наставников профессиональных образовательных организаций города Липецка.	Июль 2026 г.	Отдел по работе с молодёжью, департамент культуры и туризма, профессиональные образовательные организации города
1.9.	Посвящение в студенты «Парад первокурсников» (по согласованию)	Цель: создание общегородского сообщества студентов образовательных организаций. Показатели к реализации: участие всех образовательных организаций среднего и высшего образования, более 4500 участников-студентов первого курса.	Сентябрь 2026 г.	Отдел по работе с молодёжью, департамент культуры и туризма, профессиональные и высшие образовательные организации города
1.10	Реализация проекта «Академия молодого политика»	Цель: сформировать кадровый резерв из числа молодежного актива, обладающего практическими навыками социального	Сентябрь-октябрь 2026 г. (4 модуля)	Отдел по работе с молодёжью, Молодежное

		проектирования, основ муниципального управления и публичных выступлений для последующего вовлечения в работу совещательных и общественных органов города. Показатели к реализации: проведение 4 образовательных модулей; подготовка итоговых проектных работ слушателей; положительная оценка программы участниками.		правительство, приглашенные эксперты
1.11.	Конкурс «Молодой лидер города Липецка»	Цель: выявить, публично признать и включить в кадровый резерв наиболее перспективных и активных молодых жителей города, обладающих лидерским потенциалом и управленческими навыками. Показатели к реализации: проведение конкурсных этапов; определение победителей и лауреатов; торжественное награждение с участием руководства города.	Сентябрь-декабрь 2026 (заявки, отбор, финал)	Отдел по работе с молодёжью
1.12.	Торжественный прием лучших представителей молодежи города Липецка	Цель: поощрение лучших представителей молодежи города Липецка, принимающих участие в реализации молодежной государственной политики.	Декабрь 2026 г.	Отдел по работе с молодёжью
1.13.	Системная работа в соцсетях и медиа	Цель: сформировать устойчивый и привлекательный информационный	Еженедельно	Специалист по работе со СМИ отдела по

		поток о молодежных возможностях и событиях города, повысив общую информированность и вовлеченность аудитории. Показатели к реализации: реализация еженедельного контент-плана; рост вовлеченности и охвата аудитории; регулярная публикация актуальных анонсов и успешных кейсов.		работе с молодежью
1.14.	Выездные рабочие встречи в колледжах и вузах	Цель: наладить системное партнерство со студенческими коллективами и администрациями учебных заведений для совместной организации мероприятий и решения проблем студентов. Показатели к реализации: регулярное посещение учебных заведений; заключение соглашений о сотрудничестве; планирование совместных мероприятий.	Ежемесячно	Отдел по работе с молодежью
1.15	Регулярные заседания Молодежного правительства (МП)	Цель: обеспечить функционирование МП как постоянно действующего органа, разрабатывающего и продвигающего конкретные инициативы по решению актуальных проблем молодежи (трудоустройство, досуг, инфраструктура). Показатели к реализации: проведение	Ежемесячно	Молодежное правительство, отдел по работе с молодежью, приглашенные эксперты

		12 плановых заседаний по следующим ключевым темам: Январь – «Анализ запросов молодежи и утверждение плана работы МП на год». Февраль – «Подготовка предложений по развитию студенческого самоуправления». Март – «Обсуждение форматов летней занятости подростков». Апрель – «Вопросы поддержки молодых семей». Май – «Подготовка к проведению Дня молодежи». Июнь – «Карьерные траектории и стажировки». Июль – «Итоги полугодия». Август – «Планирование событий нового учебного года». Сентябрь – «Профилактика негативных явлений в молодежной среде». Октябрь – «Развитие волонтерства». Ноябрь – «Подготовка конкурса «Молодой лидер»». Декабрь – «Итоги года и задачи на 2027 г.»		
--	--	---	--	--

1.16.	Участие в сессиях Молодежного парламента при Липецком городском Совете депутатов	Цель: содействие в реализации молодежных инициатив	Ежеквартально	Отдел по работе с молодёжью
-------	--	---	---------------	-----------------------------

4.2. Направление: Профессиональная ориентация, карьера и проектная деятельность

Таблица №4 – План работы отдела по работе с молодёжью 2

№ п/п	Наименование проекта / мероприятия	Цель проведения и ключевые показатели к реализации	Сроки/ Периодичность	Ответственные
2.1.	Проектный офис молодежи города Липецка	Цель: обеспечить комплексную поддержку молодежных инициатив на всех этапах – от генерации идеи до поиска финансирования и реализации, создав в городе центр проектной работы и развития социальных компетенций. Показатели к реализации: проведение циклов образовательных интенсивов; организация регулярных консультаций; сопровождение проектных заявок; привлечение внебюджетных средств на реализацию молодежных инициатив.	Круглогодично (интенсивы – ежеквартально)	Отдел по работе с молодёжью, приглашенные эксперты
2.2.	Программа «Карьерный старт»	Цель: Предоставить талантливой молодежи практический опыт работы на ведущих предприятиях и в органах власти города, способствуя их профессиональному самоопределению и закреплению в Липецке.	Апрель-ноябрь 2026	Отдел по работе с молодёжью, ключевые предприятия региона

		Показатели к реализации: Заключение соглашений с предприятиями-партнерами; организация экскурсий для участников молодежных программ.		
2.3.	Городская акция «Трудовая слава молодежи города Липецка»	Цель: повысить престиж рабочих и инженерных профессий, публично признать достижения молодых специалистов и создать положительный образ работающей молодежи как движущей силы развития города. Показатели к реализации: прием заявок от предприятий и организаций; организация публичных мероприятий с участием номинантов; торжественная церемония награждения.	Апрель-июнь 2026	Отдел по работе с молодежью, ключевые предприятия и организации региона
2.4.	Создание молодежных клубов/сообществ на базе Городского молодежного центра	Цель: Сформировать на базе Городского молодежного центра среду для профессионального и творческого взаимодействия, где инициативные группы молодежи могут получать ресурсную поддержку для развития своих идей. Показатели к реализации: Запуск работы нескольких тематических сообществ (клубов); проведение регулярных встреч и мероприятий силами активистов клубов.	Май – декабрь 2026	Отдел по работе с молодежью, департамент культуры и туризма, руководство МАУК ГМЦ

4.3. Направление: Патриотическое воспитание, волонтерство и поддержка семьи

Таблица №5 – План работы отдела по работе с молодежью 3

	Наименование проекта / мероприятия	Цель проведения и ключевые показатели к реализации	Сроки/ Периодичность	Ответственные
3.1.1.	Проект «Школа волонтеров»	Цель: Создать системный источник подготовки мотивированных и конкретных добровольцев, способных эффективно работать на ключевых городских социальных и патриотических мероприятиях. Показатели к реализации: Проведение нескольких потоков обучения; формирование пула сертифицированных волонтеров; привлечение выпускников школы к организации городских событий.	Март, июнь, сентябрь 2026	Отдел по работе с молодежью, Ресурсный центр добровольчества
	Работа волонтеров в рамках проекта «Формирование комфортной городской среды»	Цель: Активно вовлечь молодежь в практическую деятельность по благоустройству родного города, обеспечив волонтерскую поддержку на этапах голосования и реализации проектов. Показатели к реализации: Привлечение не менее 170 волонтеров для информационной работы и помощи жителям; проведение силами	Март-август 2026	Отдел по работе с молодежью, департамент развития территорий

	Фестиваль добровольцев «Добрый Липецк»	молодежных команд практических акций по облагораживанию территорий. Цель: Подвести итоги волонтерского сезона, публично поблагодарить и отметить наиболее активных добровольцев и организации, а также популяризировать идеи добровольчества среди широкой молодежной аудитории. Показатели к реализации: Организация масштабного праздничного мероприятия; награждение лучших волонтеров и партнеров.	Июль 2026	Отдел по работе с молодежью, партнерские НКО, ведущие организации и предприятия города
3.1.2.	Участие волонтеров в мероприятиях ко Дню Победы	Цель: Обеспечить достойное проведение мероприятий, посвященных Великой Победе, через непосредственное и уважительное участие молодежи в помощи ветеранам и организации памятных акций. Показатели к реализации: Мобилизация волонтерских отрядов; организация адресной помощи; участие в проведении общегородских шествий и церемоний.	Апрель-май 2026	Отдел по работе с молодежью
	Городской этап акции «Мы — граждане России!»	Цель: Сформировать у подростков, получающих первый главный документ гражданина РФ, чувство гордости и осознанной ответственности за свою страну и город через торжественную и	Июнь 2026	Отдел по работе с молодежью

		запоминающуюся церемонию. Показатели к реализации: Организация и проведение торжественного мероприятия по вручению паспортов с участием почетных гостей.		
	Мероприятия ко Дню призывника	Цель: Повысить престиж военной службы среди молодежи призывного возраста, предоставив объективную информацию и организовав прямой диалог с представителями Вооруженных Сил РФ. Показатели к реализации: Торжественное вручение военных билетов, организация информационно-патриотических мероприятий для выпускников школ и СПО; проведение встреч с представителями ВС РФ.	Апрель, октябрь 2026	Отдел по работе с молодёжью, Военный комиссариат
	День памяти	Цель: Сохранить память о воинах-липчанках, погибших в локальных конфликтах, и оказать поддержку их семьям, объединив поколения вокруг ценностей долга и подвигов земляков.	Май 2026	Отдел по работе с молодёжью, ветеранские организации
3.1.3.	Городская акция «Липчанка года»	Цель: Выявление и поощрение женщин, внесших весомый вклад в социально-экономическое развитие города.	Январь – март 2026 г.	Отдел по работе с молодёжью

Городская акция «Липецкая семья»	Цель: Выявить, поддерживать и публично представлять городу семьи-лидеры, чей пример демонстрирует крепость семейных уз, успешное воспитание детей и активную гражданскую позицию. Показатели к реализации: Проведение конкурсного отбора; организация церемонии награждения победителей.	Апрель-июль 2026	Отдел по работе с молодёжью, городская комиссия по делам женщин и семьи
Городской фестиваль «Семейный пикник»	Цель: Создать масштабное, позитивное общегородское событие для семейного отдыха, способствующее укреплению института семьи и популяризации активного и творческого досуга среди жителей всех возрастов. Показатели к реализации: Организация фестиваля с разнообразными тематическими зонами; обеспечение массового участия семей.	Июль 2026	Отдел по работе с молодёжью, департамент культуры и туризма
Городские акции «Материнская слава» и «Отцовская слава»	Цель: Общественно признать и поддерживать родителей, внесших значительный вклад в воспитание достойных граждан, подчеркнув важность роли материнства и отцовства для общества и города. Показатели к реализации: Проведение церемоний награждения многодетных родителей и родителей, воспитавших	Август-ноябрь 2026	Отдел по работе с молодёжью, департамент культуры и туризма

		детей, добившихся успехов.		
3.1.4.	Проведение заседаний городской комиссии по делам женщин и семьи	Цель: обсуждение вопросов актуальной тематики, подведение итогов городских конкурсов и акций	Ежеквартально	Отдел по работе с молодёжью, городская комиссия по делам женщин и семьи
	Отбор кандидатур для присуждения государственных наград	Цель: выявление и поощрение активных семей, многодетных семей, воспитавших достойных граждан Российской Федерации	Ежеквартально	Отдел по работе с молодёжью, городская комиссия по делам женщин и семьи

4.4. Направление: Участие в заседаниях по отраслевым вопросам

Таблица №6 – План работы отдела по работе с молодёжью 4

№ п/п	Наименование	Секции Общественной палаты города Липецка	Сроки проведения
4.1.	О развитии некоммерческого сектора в городе Липецке	Секция по вопросам социального развития, здравоохранения и экологии	Апрель 2026 г.
4.2.	Десятилетие детства: вклад Липецка в общее дело	Секция по вопросам образования, делам молодёжи, спорту и туризму	Октябрь 2026 г.
4.3.	О практике работы администрации города Липецка по патриотическому воспитанию молодежи в современных условиях	Секция по вопросам развития гражданского общества и патриотическому воспитанию населения	Октябрь 2026 г.

Таблица №6 – План работы отдела по работе с молодежью 5

№ п/п	Наименование	Комиссии Липецкого городского Совета депутатов	Сроки проведения
4.4.	Об оказании поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, благотворительной деятельности и добровольчеству на территории города Липецка в 2025 году	Постоянная комиссия экономической и промышленной политике, развитию малого и среднего предпринимательства.	I квартал 2026 г.
4.5.	О предоставлении информации о реализации муниципальных социальных грантов в городе Липецке в 2026 году	Постоянная комиссия по образованию, культуре, спорту и делам молодежи	IV квартал 2026 г.
4.6.	О реализации мероприятий по работе с молодежью на территории города Липецка в 2026 году	Постоянная комиссия по образованию, культуре, спорту и делам молодежи	IV квартал 2026 г.