

Решение Комиссии
по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных
служащих управления и урегулированию конфликта интересов
(Протокол № 1 от 28 августа 2024 года)

На заседании комиссии рассматривались следующие вопросы:

- 1) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 2) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 3) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 4) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 5) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 6) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 7) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;
- 8) материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего управления;

По итогам заседания Комиссии принято решение:

- 1) рекомендовать начальнику управления не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;
- 2) рекомендовать начальнику управления не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;
- 3) рекомендовать начальнику управления не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;
- 4) рекомендовать начальнику управления не применять к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания.

5) рекомендовать начальнику управления применить к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

6) рекомендовать начальнику управления применить к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

7) рекомендовать начальнику управления применить к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания;

8) рекомендовать начальнику управления применить к муниципальному служащему меру ответственности в виде дисциплинарного взыскания.