

ПОЛОЖЕНИЕ О ГОРОДСКОЙ АКЦИИ "ЛИПЧАНКА ГОДА"

(в ред. постановлений администрации г. Липецка
от 22.07.2013 №1711, 25.02.2014 № 357, 22.02.2017 №225, 12.02.2021 №175,
17.03.2021 №394, 21.12.2021 №2774, 27.12.2022 №3363)

1. Общие положения

1.1. Городская акция "Липчанка года" (далее - акция) проводится на территории города Липецка и направлена на выявление наиболее талантливых и успешных женщин.

1.2. основополагающими принципами проведения акции являются принципы равных условий и возможностей всех участников акции, гласности и объективности оценки.

1.3. Организационное и техническое обеспечение проведения акции осуществляется отделом по работе с молодежью администрации города Липецка.

(п. 1.3 в ред. постановления администрации г. Липецка от 22.07.2013 N 1711)

1.4. Итоги акции подводятся городской комиссией по делам женщин и семьи, утвержденной распоряжением главы города Липецка от 01.11.2008 N 2321-р (далее - Комиссия).

2. Цели и задачи акции

2.1. Повышение роли деловой, социально активной женщины; поддержка и популяризация положительного образа деловой женщины в жизни города.

2.2. Выявление и выдвижение социально активных женщин, добившихся значительных успехов в своей деятельности.

2.3. Поощрение женщин, внесших весомый вклад в социально-экономическое развитие города.

2.4. Повышение самостоятельности и активности женщин в решении проблем общества и семьи.

2.5. Привлечение общественного внимания к роли женщины в современном обществе, признание заслуг женщин перед городом.

3. Условия участия в акции

3.1. В акции могут принимать участие женщины - липчанки от 18 лет независимо от социального или семейного положения, занимаемой должности, зарегистрированные в городе Липецке не менее 5 лет.

3.2. Критериями оценки участников акции являются выдающиеся результаты в различных социально значимых сферах деятельности, а также

активное участие в социальных программах или благотворительных мероприятиях на территории города Липецка.

3.3. Акция проводится ежегодно по номинациям:

3.3.1. "Руководитель года":

Принимают участие женщины - руководители предприятий (организаций) города всех форм собственности, стаж руководящей работы которых на одном предприятии не менее пяти лет и имеющие в подчинении не менее 30 человек. Результаты деятельности предприятия (организации) должны иметь экономическое и социальное значение для города.

3.3.2. "Профессиональная карьера":

Принимают участие женщины со стажем работы не менее пяти лет на одном предприятии (организации) всех форм собственности, имеющие награды и поощрения (правительственные, региональные, корпоративные) за существенный вклад в развитие отрасли и другие достижения.

3.3.3. "За внедрение инновационных технологий":

Принимают участие женщины, которые в своей деятельности применяют современные и перспективные инновационные технологии для их последующего использования в жизненно важных отраслях города (сфере услуг, городском хозяйстве и благоустройстве, промышленности), в современных условиях обеспечивают на основе информационных технологий взаимодействие власти и общества.

3.3.4. "Мастер своего дела":

Принимают участие женщины рабочих профессий, работающие не менее пяти лет в одной из отраслей производственной или непроизводственной сферы города и достигшие высокого профессионального мастерства, имеющие государственные, отраслевые, корпоративные награды и другие поощрения; участники или победители отраслевых конкурсов.

3.3.5. "Лидер общественного движения":

Принимают участие женщины, активно и плодотворно занимающиеся общественной деятельностью, внесшие значительный вклад в выполнение социально значимых программ на территории города, а также способствующие объединению женщин и развитию женского движения в городе Липецке.

3.3.6. "Молодежный лидер":

Принимают участие липчанки до 35 лет включительно: (в ред. постановления администрации г. Липецка от 21.12.2021 № 2774).

- представители **студенческой молодежи** дневной формы обучения, имеющие отличную и хорошую успеваемость, принимающие активное участие в жизни учебного заведения, молодежных движениях и объединениях, победители городских, областных, всероссийских конкурсов, олимпиад, выставок и других социально значимых мероприятий;

- представители **работающей молодежи**, имеющие достижения в профессиональной деятельности, постоянно повышающие свой профессиональный уровень, являющиеся победителями корпоративных, отраслевых конкурсов, принимающие активное участие в работе общественных

молодежных организаций, занимающиеся общественно полезной деятельностью на предприятии (организации) и в городе Липецке.

3.4. Участники акции имеют право участвовать только в одной номинации.

3.5. Право выдвижения женщин на участие в акции предоставляется предприятиям (организациям) города всех форм собственности.

4. Требования по оформлению документов

4.1. Для участия в акции необходимо представить следующие материалы:

- ходатайство предприятия (организации) на имя главы города Липецка за подписью руководителя предприятия (организации);
- выписка из протокола собрания коллектива, заверенная печатью;
- характеристика, в которой отражаются конкретные заслуги участницы: уровень теоретических знаний, опыт работы, организаторские способности, умение руководить коллективом (для руководителя), индивидуальность, чувство ответственности за порученное дело, конкретный вклад в развитие предприятия (организации), участие в общественной и благотворительной работе, награды;
- информационно-аналитический материал о деятельности участницы с указанием достигнутых результатов за последний год;
- краткая информация участницы о себе, о семье;
- фото участницы;
- ксерокопии паспорта участницы (первая страница и страница с регистрацией) и страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- рекомендательные письма и отзывы, копии Благодарственных писем, Почетных грамот, патентов, дипломов, свидетельств и других материалов, а также фотографии, отражающие оценку деятельности номинанта;
- видеопрезентация до 2 минут;
- эссе "Липецк в моей судьбе" для участия в творческом конкурсе (не является обязательным условием участия в акции);
- согласие на обработку персональных данных в соответствии с условиями акции.

4.2. Материалы на право участия в акции направляются ответственному секретарю Комиссии до 9 февраля текущего года.

4.3. Материалы, оформленные с нарушением требований пункта 4.1 настоящего Положения, Комиссия не рассматривает.

5. Порядок проведения акции

5.1. Комиссия проверяет достоверность поступившей информации, при необходимости запрашивает дополнительные сведения.

5.2. Комиссия не позднее 20 февраля текущего года рассматривает поступившие материалы и подводит итоги акции.

5.3. По итогам акции утверждаются:

- по одному победителю в номинациях: "Руководитель года"; "Профессиональная карьера"; "За внедрение инновационных технологий"; "Мастер своего дела"; "Лидер общественного движения";
- два победителя в номинации "Молодежный лидер": представитель студенческой молодежи и представитель работающей молодежи.

5.4. На основании решения Комиссии готовится распоряжение администрации города Липецка об утверждении победителей акции и награждении.

6. Порядок финансирования и поощрения победителей акции

6.1. Финансирование расходов, связанных с проведением акции, осуществляется за счет средств муниципальной программы города Липецка «Липецк-мы вместе!» Основное мероприятие 5 Повышение значимости семейных ценностей и института семьи). (п.6.1 в ред. постановления администрации г. Липецка от 12.02.2021 № 175).

6.2. Победители акции по каждой номинации получают денежное вознаграждение в размере 29 (двадцати девяти) тысяч рублей

6.3. Чествование победителей акции проводится в торжественной обстановке в канун Международного женского дня 8 Марта.

7. Заключительные положения

7.1. Итоги проведения акции публикуются в средствах массовой информации.

7.2. Материалы победителей акции могут предоставляться для участия в областных и всероссийских акциях и конкурсах.

7.3. Повторное участие победителей акции возможно по другим номинациям не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения.